

VERBALE n. 3 del 28/06/2022

Il giorno 28 giugno 2022, alle ore 8.30, giusta convocazione prot. AOO_UP n. 4418/A26 del 21/06/2022, si riuniscono, presso l'ufficio di presidenza ubicato nella sede centrale dell'I. C. "Rita Levi-Montalcini" in via Mercadante 9 in Bitritto, il D.S. Bolumetti Nicola, la RSU di Istituto e le OO.SS. per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Modifica/integrazione Contrattazione d'Istituto.

Sono presenti:

per la **parte pubblica**: prof. Bolumetti Nicola (Dirigente Scolastico);

per la **RSU**: A. A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA), ins. Capozzi Michela (FLC CGIL) e Ins. Provenzano Sabrina (CISL Scuola).

Sono, altresì, presenti:

Prof.ssa Mondelli Angelina Maria (TAS CISL Scuola), , Ins. Virgilio Viviana (TAS GILDA) e prof. Silletti Domenico (delegato FLC-CGIL)

Si verbalizza quanto segue:

1. Modifica/integrazione Contrattazione d'Istituto.

Il Dirigente scolastico, facendo riferimento al Contratto Collettivo Integrativo di Istituto sottoscritto il 17 gennaio 2022, invita la RSU a rivedere la ripartizione delle somme di cui trattasi all'art.34 (per il personale ATA), alla luce delle modificate condizioni dello svolgimento delle preventivate attività, al fine di ricompensare in maniera più equa la flessibilità oraria e il maggior impegno profuso dal personale ATA, essendo manifestatesi ulteriori necessità successivamente alla sottoscrizione del contratto integrativo di istituto.

La **RSU, dopo attenta riflessione, ritiene, all'unanimità e concordemente con gli altri rappresentanti sindacali presenti, che sia opportuno rimodulare l'assegnazione delle somme di cui all'articolo sopra menzionato, facendo proprie le motivazioni espresse nel precedente capoverso.**

Si passa, quindi, a esaminare la situazione per il personale ATA e a rimodulare le somme di cui all'art. 34 punto 10 come di seguito indicato:

- in ragione delle assenze effettuate da n. 3 collaboratori scolastici durante le attività didattiche, ridurre il compenso da corrispondere per n. 12 ore di attività intensiva previste per pulizie COVID, riportandolo a n.8 h per un collaboratore scolastico, a n. 4 ore per il secondo collaboratore scolastico e a n. 9 ore il terzo collaboratore scolastico;
- in ragione delle assenze di un collaboratore scolastico del plesso della scuola primaria durante l'anno scolastico, suddividere le n. 26 ore di attività intensiva per disponibilità a compiti complessi e reperibilità per emergenze diurne, come segue: n. 16 ore al primo collaboratore e le restanti n. 10 ore ad altro collaboratore, in sostituzione del primo;
- in ragione delle assenze di un collaboratore scolastico del plesso della scuola primaria durante l'anno scolastico, per disponibilità all'assistenza ai bambini prelevati dal pulmino, si attribuiscono n. 5 ore ad altro collaboratore, in sostituzione del primo;
- in considerazione dell'assenza di personale collaboratore scolastico che ha fatto straordinario a pagamento, si destinano le relative risorse per incrementare le risorse previste per il compenso dello straordinario effettuato dal personale amministrativo per un totale di n.112 ore;
- in considerazione del fatto che nessun chiarimento è intervenuto in merito alla possibilità di retribuire il DSGA con i fondi per la valorizzazione del personale scolastico si destinano le relative risorse per:
 - riconoscere alle 5 unità del personale amministrativo un maggior compenso corrispondendo ulteriori n.4 ore a ciascuna A.A. per l'emergenza covid;
 - riconoscere un ulteriore compenso corrispondente a n.14 ore a un'amministrativa per attività intensiva svolta.

Null'altro da discutere, la riunione è tolta alle ore 09:00.

Bitritto, 28/06/2022

Per la parte sindacale

A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA)

Ins. Capozzi Michela (FLC CGIL)

Ins. Provenzano Sabrina (CISL Scuola)

TAS

Prof.ssa Mondelli Angelina Maria (TAS CISL Scuola)

Ins. Virgilio Viviana (TAS GILDA)

prof. Silletti Domenico (delegato FLC-CGIL)

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

prof. Nicola Bolumetti