

VERBALE n. 2 del 03/11/2021

Il giorno mercoledì 3 novembre 2021, alle ore 9,15, giusta convocazione prot. AOO_UP n. 5770/A26 del 25/10/2021, si riunisce, presso l'ufficio di presidenza ubicato nella sede centrale dell'I.C. "Rita Levi- Montalcini" in via Mercadante 9 in Bitritto, alla presenza del D.S. Bolumetti Nicola, la RSU di Istituto per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1. Assegnazione F.I.S. e istituti contrattuali di cui art. 40 del CCNL 2016-2018 del 19/04/2018 (funzioni strumentali, incarichi specifici e ore eccedenti) a.s. 2021/22 - comunicazione risorse.**
- 2. Varie ed eventuali.**

Sono presenti:

per la parte pubblica: prof. Bolumetti Nicola (Dirigente Scolastico);

per la RSU: A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA), prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL).

Si verbalizza quanto segue:

- 1. Assegnazione F.I.S. e istituti contrattuali di cui art. 40 del CCNL 2016-2018 del 19/04/2018 (funzioni strumentali, incarichi specifici e ore eccedenti) a.s. 2021/22 - comunicazione risorse.**

Il Dirigente scolastico prende in esame la comunicazione prot. AOO_UP n.5083/C-II-1 del 02/10/2021 relativa alle risorse afferenti all'assegnazione FIS e agli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 2016/2018, preventivamente consegnata ai singoli componenti della RSU. Nel riepilogare le risorse a disposizione per l'a.s. 2021/2022, si sofferma sulle economie che rivengono dall'anno precedente che ammontano a un totale di € 4.471,86: dal FIS (€1.847,86), dalle ore eccedenti per sostituzione dei docenti assenti (€1.210,50), dall'area a rischio (€ 446,47) e dalla pratica sportiva (€ 967,03). Per siffatte economie riporta quanto indicato nella nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie –Ufficio IX, lì dove si specifica “...resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018. Ne consegue che se risultano economie provenienti dagli anni precedenti le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2021-2022, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.”. In forza di ciò, propone, per la contrattazione dell'a.s 2021/2022, di allocare le economie sopra indicate per:

- incrementare il budget delle ore eccedenti in sostituzione dei docenti assenti relativo all'a.s. 2021/2022, pari a € **2.641,32**, della somma di € **1.656,97**, di cui € **1.210,50** dalle economie delle ore eccedenti per sostituzione docenti assenti dell'anno precedente e € **446,47** dalle economie dell'area a rischio dell'anno precedente, per un totale di € **4.298,29**;
- incrementare il budget degli incarichi specifici relativo all'a.s. 2021/2022, pari a € **2.384,69**, della somma di € **1.065,31** di cui € **967,03** rivenienti dalle economie dell'avviamento alla pratica sportiva dell'anno precedente e € **98,28** dalle economie del FIS dell'anno precedente, per un totale di € **3.450,00**;
- incrementare il budget delle Funzioni strumentali relativo all'a.s. 2021/2022, pari a € **4.353,29**, della somma della somma di € **702,71** dalle economie del FIS dell'anno precedente, per un totale di € **5.056,00**;
- incrementare il FIS da contrattare relativo all'a.s.2021/2022, pari a € **33.475,34**, della somma di € **1.046,87**, riveniente dalle economie FIS dell'anno precedente, per un totale di € **34.522,21**.

La RSU, invitata a esprimersi, approva all'unanimità la proposta sopra riportata, ritenendola congrua e rispondente alle specifiche esigenze della scuola.

Il Dirigente scolastico informa, inoltre, la RSU che sono state assegnate le risorse di € 13.070,96 per la valorizzazione del personale scolastico, che si sommano alle economie dell'anno precedente pari a € 413,23, per un totale di € 13.484,19. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

La RSU ritiene, all'unanimità, di confermare, per l'a.s. 2021/2022, quanto riportato nell'art. 30 del contratto integrativo dell'a. s. 2020/2021 relativamente alla percentuale di ripartizione del F.I.S. e di ripartire le risorse per la valorizzazione del personale scolastico nella percentuale del 63% in favore del personale docente e del 37% per il personale non docente.

2. Varie ed eventuali.

Nessun altro argomento viene portato in discussione.

Terminata la discussione di tutti i punti all'ordine del giorno, convenendo le parti presenti che non ci sia null'altro da portare in discussione nella seduta odierna, redatto, letto e sottoscritto il presente verbale, la riunione è tolta alle ore 10,15.

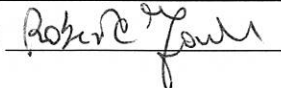
Bitritto, 03/11/2021

Per la parte sindacale

prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL)



A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA)



Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

prof. Nicola Bolumetti

