

VERBALE n. 1 del 06/09/2018

Il giorno giovedì 6 settembre 2018, alle ore 8,30, giusta convocazione prot. AOO_UP n.3946/A26 del 31/08/2018, si riuniscono, presso l'ufficio di presidenza ubicato nella sede centrale dell'I. C. "Rita Levi- Montalcini" in via Mercadante 9 in Bitritto, alla presenza del D.S. Bolumetti Nicola, la RSU di Istituto e le OO.SS. territoriali per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Avvio Relazioni Sindacali;
2. Informazioni successive a. s. 2017/18;
3. Informazione successiva assegnazione bonus docenti, ex comma 126 e segg. Legge 107/2015, per l'a.s. 2017/18;
4. Informazione preventiva a. s. 2018/19;
5. Designazione R.L.S.

Sono presenti:

per la parte pubblica: prof. Bolumetti Nicola (Dirigente Scolastico);

per la RSU: A.. A.. Forte Roberta (UIL Scuola RUA), prof.ssa Mastrofrancesco Fiorella (ANIEF), prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL).

Sono assenti le OO.SS. regolarmente convocate.

Si verbalizza quanto segue:

1) Avvio Relazioni Sindacali

Il Dirigente scolastico apre la riunione porgendo il proprio benvenuto ai rappresentanti sindacali presenti, che ringrazia per la fattiva e propositiva collaborazione offerta nel passato anno scolastico, e augura loro buon lavoro auspicando una proficua intesa tra le parti al fine di individuare le giuste priorità per un funzionamento efficace ed efficiente della scuola e di offrire all'utenza un servizio di qualità in continuo miglioramento. Tra le priorità le parti convengono sull'avvio dei lavori relativi alla contrattazione collettiva integrativa d'istituto non appena saranno noti i dati relativi al MOF 2018/19, e sull'organizzazione e gestione del personale ATA al fine di garantire il corretto funzionamento dell'Istituto, rimandando la specifica definizione dei vari impegni successivamente alla conoscenza delle risorse FIS per l'a.s. 2018/2019.

2) Informazioni successive a. s. 2017/18

Il Dirigente scolastico evidenzia che è stato rispettato pienamente quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo di Istituto stipulato il 2 gennaio 2018, che le attività previste in esso sono state tutte realizzate secondo le modalità e la tempistica stabilite e che tutto il personale impegnato nelle diverse attività, compresi le sostituzioni e lo straordinario, ha ricevuto il compenso spettante nei tempi previsti. Gli atti prodotti in merito sono stati affissi all'albo nel rispetto del CCNL e della privacy, portati a conoscenza dei diretti interessati e depositati negli uffici di segreteria della scuola a disposizione della RSU per la doverosa conoscenza per la parte di competenza. I rappresentanti della RSU convengono su quanto esposto dal Dirigente scolastico e si ritengono soddisfatte dell'informazione ricevuta.

3) Informazione successiva assegnazione bonus docenti, ex comma 126 e segg. Legge 107/2015, per l'a.s. 2017/18

Il Dirigente scolastico informa i presenti che, nell'attribuzione del "bonus" per la valorizzazione del merito per l'a. s. 2017/2018 (ex comma 126 e seguenti, Legge 107/2015), si è attenuto scrupolosamente e in maniera oggettiva a tutti i criteri fissati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti nella seduta del 16 marzo 2018 (verbale n.1 del 16/03/2018, contenente i criteri, pubblicato sul sito web istituzionale e portato a conoscenza dei docenti) e a quanto stabilito nel Contratto integrativo di istituto, relativo alla valorizzazione del merito, stipulato in data 21/08/2018. L'assegnazione della somma spettante è stata effettuata attraverso atto motivato e notificata ai diretti interessati. In data 28/08/2018 tutti gli atti sono stati depositati in segreteria. Sono stati pubblicati, inoltre, all'albo della scuola e sul sito web, nelle sezioni Albo on line e

Amministrazione trasparente, l'elenco dei docenti individuati per l'assegnazione del bonus e l'allegato relativo ai dati aggregati. E' stata altresì data relativa comunicazione nella seduta del Collegio dei docenti del 03/09/2018. Il Dirigente scolastico coglie l'occasione per ricordare che la risorsa finanziaria attribuita all'Istituto Comprensivo " Rita Levi - Montalcini " di Bitritto, per l'a. s. 2017/2018, ammonta a € 9.758,39 lordo dipendente, e che, attualmente, non è stata ancora accreditata. I rappresentanti della RSU prendono atto di quanto esposto dal Dirigente scolastico e si ritengono soddisfatti per le modalità, la tempistica e la trasparenza con cui sono state condotte le operazioni di attribuzione del bonus in conformità con quanto stabilito dal Comitato per la valutazione dei docenti e nel Contratto integrativo del 21 agosto 2018.

4) Informazione preventiva a.s. 2018/19

Il Dirigente scolastico, in merito alla situazione delle classi e dell'organico di fatto, ai criteri organizzativi per la gestione dell'orario e per la copertura delle assenze, all'assegnazione dei docenti alle classi e/o sezioni, all'individuazione dei docenti con incarico di funzioni strumentali, alla ripartizione delle ore funzionali all'insegnamento, alle modalità e ai criteri dei rapporti con le famiglie, all'organico dell'autonomia e al piano di utilizzo dei docenti dell'organico potenziato, alla designazione dei coordinatori e segretari di classe/interclasse/intersezione/ dipartimenti, all'organigramma e funzionigramma, inclusivo dei gruppi di lavoro, delle commissioni, dei docenti referenti e dei responsabili del funzionamento dei laboratori, e al Piano annuale delle Attività, espone quanto di seguito riportato:

- Formazione delle classi: attuazione della relativa delibera del Collegio dei Docenti del 16 maggio 2018.
- Situazione delle classi per l'a.s. 2018/19 in totale 49, così suddivise: n.9 sezioni della scuola dell'infanzia (di cui 4 con doppio organico per erogazione della refezione scolastica), n. 26 classi della scuola primaria (di cui 6 a tempo pieno con refezione scolastica), n. 14 classi della scuola secondaria di I° grado.
- Assegnazione docenti alle classi/sezioni: attuazione delle relative delibere del Collegio dei Docenti del 16/05/2018 e del 03/09/2018 e dell'art.13 - Assegnazione dei docenti alle classi della contrattazione d'Istituto a .s. 2017/18.
- Organico di fatto personale docente titolare nell'istituto, per l'a.s. 2018/19:
Docenti scuola dell'infanzia: posto comune: n.13 insegnanti; docente di religione: n. 1 a tempo determinato; posti sostegno: n.2 docenti in organico di diritto, n.1 posto in deroga;
Docenti scuola primaria: posto comune: n. 40 insegnanti (37 + 3 di potenziamento); posto sostegno: n.9 insegnanti in organico di diritto, n.5 in deroga; docenti di religione: n.3, di cui uno a tempo indeterminato e due a tempo determinato;
Docenti scuola secondaria di primo grado: cattedre (interne ed esterne): n. 25; posto di potenziamento: n.1 (Tromba); posti di sostegno: n.4 in organico di diritto e n.1,25 in deroga; docente di religione: n.1 a tempo determinato.
Allo stato attuale non risultano coperte tutte le cattedre in organico, essendo ancora in atto le procedure di assegnazione a vario titolo da parte dell'Ambito territoriale per la provincia di Bari.
Personale ATA: si conferma il numero dei posti in organico di diritto dello scorso anno, a cui si aggiunge n.1 posto di collaboratore scolastico avuto, per quest'anno, in organico di fatto.
I Collaboratori Scolastici turnano per garantire l'apertura della scuola e per l'espletamento delle attività pomeridiane. Il personale A.A. opera suddiviso nei due plessi di Via Mercadante e di Via Tasso.
L'orario di servizio del personale docente e A.T.A. avviene secondo quanto previsto dalle specifiche disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto approvato nell' a.s. 2017/18, nel rispetto delle proprie mansioni, del CCNL vigente e della normativa vigente.
- Criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento: secondo quanto previsto dalle specifiche disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto approvato nell'a.s. 2017/18, nel rispetto delle proprie mansioni, del CCNL vigente, della normativa vigente e di quanto deliberato dal Collegio dei Docenti.
- Ripartizione risorse docenti funzioni strumentali: secondo quanto delibererà il Collegio dei docenti, con l'individuazione di massimo n. 8 docenti funzioni strumentali per eventuali quattro aree (a seconda delle disponibilità, massimo due docenti per ogni area, possibilmente di ordini di scuola differenti per ogni area) e possibile suddivisione della risorsa totale assegnata per le funzioni strumentali in parti uguali tra la totalità dei docenti individuati.



- Reti di scopo: prosecuzione dell'attività della scuola nella costituzione di nuove reti di scopo e nella collaborazione con le reti di scuole già avviate nel precedente anno scolastico, soprattutto in materia di formazione del personale, di sicurezza e della partecipazione ad avvisi pubblici.
- Assegnazione MOF a. s. 2018/2019: non si hanno a disposizione indicazioni e dati ufficiali in tal senso da riferire alla RSU.

Inoltre, in relazione a

- Assegnazione risorse PON: fermo restando gli importi stabiliti dalle linee guida per la retribuzione dei tutor e degli esperti, si indicano le risorse da attribuire alle varie figure interne all'istituzione scolastica coinvolta nell'attuazione dei PON. Per ogni modulo costituente il progetto PON, si indicano le ore da retribuire:
 - o Dirigente scolastico: n. 10 ore
 - o DSGA n. 16 ore
 - o Valutatore n. 15 ore
 - o Collaboratore esecutivo n. 5 ore
 - o Collaboratore scolastico: n. 15 ore
 - o Assistente amministrativo: n. 10 ore
- Progetto Frutta e verdura nelle scuole
In caso di attuazione del suddetto progetto le risorse assegnate a questa istituzione scolastica a seguito di convocazione saranno distribuite equamente tra tutti i collaboratori coinvolti nell'attuazione del progetto.

La RSU, invitata a esprimersi sull'argomento, ritiene esaustivo, chiaro e pertinente quanto deciso in sede collegiale, concordano con quanto sopra espresso e auspicano un utilizzo delle risorse umane e finanziarie nel verso dell'efficacia e dell'efficienza delle azioni formative da porre in essere in questo anno scolastico.

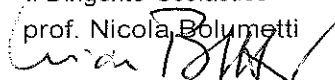
5) Designazione R.L.S.

I componenti la RSU dichiarano di non essere in possesso dei requisiti, titoli ed esperienza necessari per ricoprire il ruolo di RLS, ragion per cui propongono la designazione in qualità di RLS il prof. Silletti Domenico in quanto fornito della necessaria formazione ed esperienza pregressa.

Terminata la discussione di tutti i punti all'ordine del giorno, convenendo le parti presenti che non ci sia null'altro da portare in discussione nella seduta odierna, redatto, letto e sottoscritto il presente verbale, la riunione è tolta alle ore 09,40.

Bitritto, 06/09/2018

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
prof. Nicola Bolumetti



Per la parte sindacale

A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA)

prof.ssa Mastrofrancesco Fiorella (ANIEF)

prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL)

