

**VERBALE n. 4 del 24/06/2021**

Il giorno 24 giugno 2021, alle ore 09.00, giusta convocazione prot. AOO\_UP n. 3314/A26 del 19/06/2021, si riuniscono, presso l'ufficio di presidenza ubicato nella sede centrale dell'I. C. "Rita Levi-Montalcini" in via Mercadante 9 in Bitritto, il D.S. Bolumetti Nicola e la RSU di Istituto per discutere il seguente ordine del giorno:

**1. Modifica/Integrazione Contrattazione di Istituto;**

Sono presenti:

per la parte pubblica: prof. Bolumetti Nicola (Dirigente Scolastico);

per la RSU: A. A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA), prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL).

Sono assenti i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali, regolarmente convocati.

Si verbalizza quanto segue:

**1. Modifica/Integrazione Contrattazione di Istituto**

Il Dirigente scolastico, facendo riferimento al Contratto Collettivo Integrativo di Istituto sottoscritto il 18 gennaio 2021, invita la RSU a rivedere la ripartizione delle somme di cui trattasi all'art. 31 (per il personale docente) e all'art. 34 (per il personale ATA), alla luce delle modificate condizioni dello svolgimento delle attività didattiche, a seguito della chiusura del plesso della scuola primaria di Via Tasso a partire dal 15 gennaio 2021 e della non attivazione del servizio mensa da parte dell'Ente comunale in questo anno scolastico, con conseguente attivazione delle turnazioni per il personale scolastico della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado, al fine di ricompensare la flessibilità oraria e il maggior impegno profuso dai docenti e dal personale ATA, essendo queste ulteriori necessità non preventivabili al momento della sottoscrizione del contratto integrativo di istituto.

La RSU, dopo attenta riflessione, ritiene, all'unanimità, che sia opportuno rimodulare l'assegnazione delle somme di cui agli articoli sopra menzionati, facendo proprie le motivazioni riportate nel precedente capoverso.

Si passa, quindi, a esaminare la situazione distintamente per il personale docente e per il personale ATA. La parte pubblica e la RSU concordano all'unanimità di:

- impegnare per un totale di € 8.036,00 le economie, di cui al punto 2 dell'art. 31, pari a € 8.822,16, secondo il criterio di seguito descritto:
  - ai docenti della scuola primaria con ore di lezione settimanali pari a 22 e ai docenti della scuola secondaria di primo grado con ore di lezione settimanali pari o superiori a 18, assegnare la quota forfetaria, lordo dipendente, di € 85,00 pro capite;
  - ai docenti della scuola secondaria di primo grado con ore di lezione settimanali pari o superiori a 10 e inferiori a 18, assegnare la quota forfetaria, lordo dipendente, di € 64,00 pro capite;
  - ai docenti della scuola primaria con ore di lezione settimanali pari o superiori a 11 e inferiori a 22 e ai docenti della scuola secondaria di primo grado con ore di lezione settimanali pari o superiori a 8 e inferiori a 10, assegnare la quota forfetaria, lordo dipendente, di € 43,00 pro capite;
  - ai docenti della scuola primaria con ore di lezione settimanali inferiori a 11 e ai docenti della scuola secondaria di primo grado con ore di lezione settimanali inferiori a 8, assegnare la quota forfetaria, lordo dipendente, di € 21,00 pro capite;
- rimodulare le somme di cui all'art. 34, punto 10, come di seguito indicato:
  - per tutto il personale ATA le ore di straordinario saranno retribuite in base all'attività effettivamente svolta, secondo i criteri indicati nella contrattazione sottoscritta il 18/01/2021;
  - si confermano le ore intensive per attività di pulizia COVID;
  - si confermano le 10 h intensive per 3 collaboratori per disponibilità all'apertura plessi per le operazioni di disinfestazione;
  - si azzerano le somme previste per la turnazione settimanale in Via Moscati non essendo stato attivato il servizio mensa;
  - si azzerano le somme previste per l'assistenza agli alunni accompagnati dal pulmino in Via Tasso non essendo stato attivato il servizio;
  - si riduce a n.30 h intensive il compenso del collaboratore di Via Mercadante per espletamento dei servizi esterni, reperibilità per emergenze, considerate le limitazioni all'espletamento del servizio imposte causa COVID;
  - si riduce a n.15 h intensive il compenso del collaboratore di Via Tasso per espletamento dei servizi esterni, reperibilità per emergenze, considerate le limitazioni all'espletamento del servizio imposte causa COVID e la chiusura del plesso di scuola Primaria, trasferito presso la scuola secondaria di primo grado;
  - si riduce a n.5 h intensive il compenso del collaboratore di Via Tasso per reperibilità per emergenze notturne allarme Via Tasso considerata la chiusura del plesso di scuola Primaria, trasferito presso la scuola secondaria di primo grado;
  - si azzerano le somme previste per la turnazione settimanale in Via Tasso non essendo stato attivato il

- servizio mensa;
- si riducono a n.10 h intensive le somme inizialmente previste per la turnazione settimanale in Via Mercadante poiché, a causa della chiusura del plesso di Via Tasso, da febbraio si sono effettuati turni pomeridiani per più classi che pertanto hanno interessato la presenza di più collaboratori scolastici. A questi ultimi sono attribuiti i seguenti compensi a seconda del disagio subito per la prestazione di lavoro pomeridiana: 28 h per n.1 collaboratore per totale disponibilità al turno pomeridiano; 14 h per n. 10 collaboratori per turnazione settimanale; 7 h per n.5 collaboratori per saltuaria turnazione;
  - si attribuiscono n.5 h intensive ai 18 collaboratori scolastici in servizio nel plesso di Via Mercadante per l'impegno profuso nelle operazioni di sistemazione e trasloco nel suddetto plesso a causa della chiusura del plesso di scuola Pimaria.

Infine, dai compensi previsti per la valorizzazione del personale scolastico, si decide di incrementare di una ulteriore quota di n.10 h intensive il compenso previsto per un'assistente amministrativa, prelevandole dal compenso inizialmente disposto a favore del DSGA

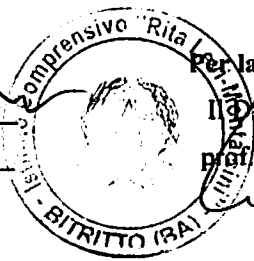
Null'altro da discutere, la riunione è tolta alle ore 10,00.

Bitritto, 24/06/2021

Per la parte sindacale

A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA)  
prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL)

*Roberta Forte*  
*Nunzia Zinni*



Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico  
prof. Nicola Bolinetti

*Nicola Bolinetti*