

Prot. AOO_UP n. 3148/A26

VERBALE n. 4

30.05.19

Il giorno **30 MAGGIO 2019**, giusta convocazione prot. n. AOO_UP 2975/A/26 del 20/05/2019, ha avuto luogo, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico sito in Via Mercadante 9, la riunione tra il Dirigente Scolastico e la RSU per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Contratto collettivo integrativo di istituto del 07/01/2019, art. 31 (rif. art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018) - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015, per l'a.s.2018/2019;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti: per la parte pubblica, il Dirigente Scolastico prof. Nicola Bolumetti; per la rappresentanza sindacale di Istituto, A.A Forte Roberta (RSU-UIL Scuola RUA), prof.ssa Mastrofrancesco Fiorella (RSU – ANIEF), prof.ssa Zinni Nunzia (RSU – FLC CGIL).

Sono assenti le OO.SS., regolarmente convocate.

La riunione ha inizio alle ore 09,00.

Punto 1. O.d.g.

Il dirigente scolastico rammenta alla RSU il contenuto della circolare n. 239 del 08/05/2019, in merito all'adozione e pubblicazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente adottati dal Comitato di Valutazione in data 07/05/2019 e il contenuto dell'art. 31 (Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente) del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, sottoscritto il 07/01/2019, in cui si riporta, al comma 2, l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale per l'a. s. 2018/2019, complessivamente pari a **euro 11.789,95**, e, al comma 3, quanto segue:

" - la somma complessiva del fondo finalizzata alla valorizzazione del personale docente deve essere rapportata proporzionalmente al punteggio di ciascun docente calcolando il corrispondente valore in euro del punto unitario;"

" - non si fissano alcun compenso massimo né alcun compenso minimo erogabile a ciascun docente."

La somma di cui sopra è da intendersi al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. I relativi oneri riflessi saranno liquidati direttamente dal MEF- NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR.

Il Dirigente scolastico, in forza di quanto sopra riportato, sottopone, pertanto, all'attenzione della RSU l'allegato *Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015*, redatto sulla base delle informazioni preventive, degli accordi raggiunti preventivamente con la RSU e dell'esperienza, ritenuta positiva dalla stessa RSU, dell'anno precedente, Letto e approvato all'unanimità, l'allegato contratto di cui sopra viene siglato dalla parte pubblica e dalla parte sindacale.

Punto 2. O.d.g.

Non sono posti a discussione ulteriori argomenti.

Terminata la discussione, non essendovi null'altro di che discutere, le parti pubblica e sindacale, letto, approvato e sottoscritto il presente verbale, sciolgono la seduta alle ore 09:30.

Bitritto, li 30 Maggio 2019

Per la parte sindacale

A.A. Forte Roberta (RSU – UIL Scuola RUA)



Prof.ssa. Mastrofrancesco Fiorella (RSU – Anief)



Prof.ssa Zinni Nunzia (RSU – FLC CGIL)



Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Nicola Bolumetti

