

**VERBALE n. 5 del 08/05/2020**

prot. AOO\_UP n. 1785/A26 -09.05.2020

Il giorno venerdì 08 maggio 2020, alle ore 09.00, giusta convocazione prot. AOO\_UP n.1742/A26 del 04/05/2020, si riuniscono, con modalità telematica, il D.S. Bolumetti Nicola e la RSU di Istituto per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Situazione DAD e smart working;**
2. **FIS e contrattazione integrativa di istituto in relazione alla DAD;**
3. **Valorizzazione del merito (bonus);**
4. **Varie ed eventuali.**

Sono presenti:

per la parte pubblica: prof. Bolumetti Nicola (Dirigente Scolastico);

per la RSU: A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA), prof.ssa Mastrofrancesco Fiorella (ANIEF), prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL).

Si verbalizza quanto segue:

**1) Situazione DAD e smart working**

Il Dirigente scolastico informa la RSU che l'azione messa in campo dalla scuola relativamente alla DAD va nel verso di una interazione a distanza docenti/alunni, non basata sulla esclusività della trasmissione di compiti o materiali didattici. Le modalità adottate si basano su una varietà di canali formativi a distanza che di seguito si riportano:

Scuola dell'Infanzia

- App **whatsapp**: trasmissione di materiale, presentazioni e documentazione varia, approntati dai docenti;
- **Sito istituzionale scuola**: trasmissione di materiale, presentazioni e documentazione varia, approntati dai docenti; indicazione di link per videolezioni della rete web e per il collegamento a siti come Raiscuola o lezionisulsofà,
- **Youtube**: creazione di canali youtube attraverso cui veicolare videolezioni autoprodotte;

Scuola Primaria

- Piattaforma **Weschool**: creazione di classi virtuali;
- App **whatsapp**: trasmissione di materiale, presentazioni e documentazione varia, approntati dai docenti
- **Sito istituzionale scuola**: trasmissione di materiale, presentazioni e documentazione varia, approntati dai docenti; indicazione di link per videolezioni della rete web e per il collegamento a siti come Raiscuola o lezionisulsofà, a piattaforme di case Editrici;

Scuola secondaria 1° grado

- **Registro elettronico** e piattaforme ad esso collegate (**Impari e Collabora**) per la trasmissione di materiale, presentazioni, videolezioni, e documentazione varia, approntati dai docenti;
- Piattaforme **Pearson e Zanichelli**: classi virtuali e uso libri digitali;
- Piattaforma **weschool** e **Edmodo**: classi virtuali;
- App **whatsapp**: trasmissione di materiale, presentazioni e documentazione varia, approntati dai docenti;
- **Youtube**: creazione dei docenti di canali youtube attraverso cui veicolare videolezioni autoprodotte; indicazione di link per videolezioni della rete web.

Riferisce, inoltre, che sono state diramate una serie di circolari tese a disciplinare la didattica a distanza, a rimodulare la programmazione stilata a inizio anno scolastico, a seguito del recepimento della nota ministeriale n.388 del 17 marzo 2020, e a fornire suggerimenti e indicazioni operative in merito alla valutazione, in attesa dell'emanazione delle Ordinanze ministeriali previste dal D.L. n. 22 dell'8 aprile 2020.

Per quanto riguarda il personale degli assistenti amministrativi e il DSGA, questi lavorano in smart working sino al termine dell'emergenza epidemiologica o a diversa disposizione normativa, assicurando il lavoro in presenza per le attività indifferibili o ritenute strettamente necessarie, così come da provvedimenti adottati dal Dirigente scolastico in ottemperanza a quanto disposto dai diversi DPCM che si sono succeduti e della L. n. 27 del 24 aprile 2020. Il personale ausiliario dei collaboratori scolastici, non potendo lavorare in smart working ed essendo chiusi i plessi di Via Tasso e di Via Moscati, è esentato dal servizio, sino al termine dell'emergenza epidemiologica o a diversa disposizione normativa, in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, come modificato e convertito in legge, nel rispetto del CCNL vigente e secondo quanto indicato nelle note ministeriali 323

del 10 marzo 2020 e 392 del 18/03/2020, per le giornate di lavoro in cui non sia prevista la presenza per attività indifferibili. Sono, comunque, inseriti in turnazione per le esigenze e le necessità che dovessero richiedere la loro attività in presenza.

**La RSU prende atto di quanto sopra riportato e concorda pienamente con le azioni poste in essere dalla scuola a tutela del diritto allo studio degli alunni e a tutela della salute e salvaguardia del personale scolastico attraverso i vari provvedimenti dirigenziali.**

**2) FIS e contrattazione integrativa di istituto in relazione alla DAD**

Il Dirigente scolastico informa la RSU che, a seguito della sospensione dell'attività didattica e della chiusura di alcuni plessi, alcune attività, tra quelle approvate con il contratto integrativo di Istituto, sottoscritto in data 10 dicembre 2019, non hanno avuto inizio o, se iniziate, non avranno la possibilità di poter essere completate entro il termine delle attività didattiche, non prevedendosi, ormai, il rientro degli alunni prima del termine del corrente anno scolastico. Si pone, pertanto, la questione di stabilire in quale misura corrispondere la liquidazione per gli incarichi e le attività previste dal contratto integrativo. **Dopo ampia discussione, la RSU delibera, all'unanimità, quanto segue:**

**per il personale docente:**

- per tutte le figure di sistema di cui alle lettere da a), b), c), d), f), i), j), k), l) m) del punto 1. dell'art. 30-Stanziamenti del contratto integrativo di istituto e per i due collaboratori del Dirigente scolastico, corrispondere l'intera somma prevista in considerazione del fatto che siffatte figure hanno continuato a operare anche con la didattica a distanza;
- per le figure di sistema di cui alle lettere g) e h) (referenti di laboratori) del punto 1. dell'art. 30-Stanziamenti del contratto integrativo di istituto, corrispondere la somma prevista nella misura della effettiva prestazione e, pertanto, rapportandola al periodo dello svolgimento della didattica in presenza;
- per la figura di sistema di cui al punto e) del punto 1. dell'art. 30-Stanziamenti del contratto integrativo di istituto, corrispondere la somma prevista di € 87,50, come compenso forfetario in qualità di coordinatore dei docenti di strumento (al pari dei coordinatori di dipartimento), e la differenza prevista (€ 52,50) rapportandola al periodo dello svolgimento della didattica in presenza;
- corrispondere nella misura dell'effettiva prestazione realizzata per le attività didattiche aggiuntive in relazione al PTOF di cui alla tabella del punto 2. Dell'art. 30-Stanziamenti del contratto integrativo di istituto;
- corrispondere l'intera somma prevista dall'art. 33 – Funzioni strumentali per i docenti con incarico di funzione strumentale al PTOF.

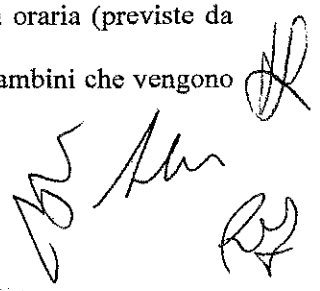
Resta fermo, ovviamente, quanto disposto al punto 3. dell'art. 32 –Conferimento degli incarichi, in merito al fatto che la liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti, previa presentazione di esaustiva relazione presentata dagli incaricati.

**per il personale assistente amministrativo:**

- corrispondere integralmente quanto stabilito nella tabella del punto 10. Ore di straordinario dell'art.34 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA e nell'art.38 – Incarichi specifici, in considerazione del fatto che la sospensione dell'attività didattica non ha comportato un'interruzione dell'attività di segreteria, la quale è continuata in smart working adempiendo agli stessi obblighi di quelli previsti in presenza e garantendo il lavoro in presenza per le attività necessarie e indifferibili.

**per il personale collaboratore scolastico:**

- corrispondere nella misura dell'effettiva prestazione effettuata in presenza, sino alla data del dispositivo dirigenziale del 12 marzo 2020;
  - o l'attività estensiva (previste da contratto 336 ore);
  - o l'attività intensiva per sostituzione colleghi assenti (previste da contratto 90 h);
  - o l'attività intensiva per n. 3 collaboratori di Via Moscati per turnazione settimanale per effetto del tempo pieno (previste da contratto 60 h);
  - o l'attività intensiva per n. 2 collaboratori di via Tasso per turni settimanali pomeridiani durante il periodo di effettuazione del servizio mensa (previste da contratto 40 h);
  - o l'attività intensiva per n. 1 collaboratore di Via Tasso per turno giornaliero pomeridiano durante il periodo di effettuazione del servizio mensa (previste da contratto 30h);
  - o attività intensiva per n. 4 collaboratori di via Mercadante per flessibilità oraria (previste da contratto 40 h);
  - o attività intensiva per n.1 collaboratore per disponibilità all'assistenza ai bambini che vengono



prelevati dal pulmino scuola primaria (previste da contratto 15 ore);

- corrispondere nella misura dell'effettiva prestazione effettuata in presenza, con esclusione, quindi, dei periodi di esenzione dall'attività lavorativa:
  - o l'attività intensiva per n.1 collaboratore di via Mercadante per espletamento dei servizi esterni, reperibilità per emergenze (previste da contratto 30 ore);
  - o l'attività intensiva per n.1 collaboratore di via Tasso per disponibilità a compiti complessi e reperibilità per emergenze diurne (previste da contratto 20 ore);
- corrispondere per intero
  - o l'attività intensiva per n. 1 collaboratore per reperibilità per emergenze notturne allarme di Via Tasso (previste da contratto 10 ore).
  - o l'attività intensiva per n.3 collaboratori per disponibilità all'apertura plessi per le operazioni di disinfestazione (previste da contratto 15 ore)
  - o l'attività relativa all'incarico specifico.

I relativi calcoli saranno effettuati rapportando le somme ai giorni di effettiva prestazione in relazione alla data di inizio e fine dell'incarico da svolgere. L'arrotondamento sarà effettuato sempre per eccesso all'unità di ora.

### **3) Valorizzazione del merito (bonus);**

Il Dirigente scolastico riferisce che sono state assegnate risorse finanziarie pari a € 13.262,95, lordo dipendente, per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art.1, commi da 126 al28 della L. n. 107/2015. Informa, quindi, la RSU sull'evoluzione normativa in merito al cosiddetto "bonus merito" istituito dalla Legge 107/2015 (commi 126-127-128) e relativo alla valorizzazione del merito mediante l'adozione di criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti. Riferisce che quanto previsto per via contrattuale, ossia l'erogazione del "bonus merito" anche al personale docente precario, è stato disposto dal D.L. 126/2019 convertito nella legge 159/2019 ove, nelle disposizioni contabili, viene modificato il comma 128 della L.107/2015, prevedendo, esplicitamente, anche il personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche. Successivamente, il comma 249 dell'art.1 della L. n. 160/2019 (legge bilancio per il 2020) ha previsto che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione." Di conseguenza, a far data dall'entrata in vigore della L.n.160 (01/01/2020), data successiva a quella del 10/12/2019, data in cui è stato sottoscritto il contratto integrativo della scuola, le risorse afferenti al bonus confluiscono nel FMOF.

**La RSU, preso atto dell'evoluzione normativa, dopo attenta discussione, delibera, all'unanimità, di non riaprire la contrattazione di istituto**, essendo le novità legislative intervenute successivamente alla data di sottoscrizione del contratto integrativo di istituto, e di procedere per l'erogazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti con le stesse modalità riportate nel verbale prot. AOO\_UP n. 3148/A26 del 30 maggio 2019, avvalendosi dei medesimi criteri approvati dal Comitato di Valutazione in data 7 maggio 2019 e includendo tra i destinatari del "bonus merito" anche i docenti non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche, come da L.159/2019.

### **4) Varie ed eventuali.**

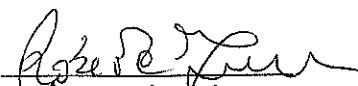
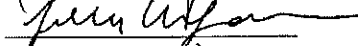

Null'altro viene posto in discussione.

Terminata la discussione di tutti i punti all'ordine del giorno, convenendo le parti presenti che non ci sia null'altro da portare in discussione nella seduta odierna, redatto, letto e sottoscritto il presente verbale, la riunione è tolta alle ore 11,00.

Bitritto, 08/05/2020

#### **Per la parte sindacale**

A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA)  
prof.ssa Mastrofrancesco Fiorella (ANIEF)  
prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL)

**Per la parte pubblica**  
Il Dirigente Scolastico  
prof. Nicola Bokunjevi

