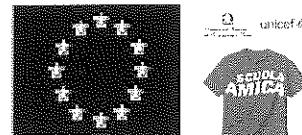




Cod. mecc. BAIC83600E
C.F. 93423180723

Ministero Istruzione Università e Ricerca
Istituto Comprensivo "Rita Levi-Montalcini"
Via Mercadante, 9 70020 – BITRITTO (BA)
E-mail: baic83600e@istruzione.it
Posta certificata: baic83600e@pec.istruzione.it
sito web: www.istitutocomprensivobitritto.gov.it
Codice Ente: **istsc_baic83600e**
Codice univoco fattura elettronica: **UF3K9R**



Tel. uffici 080-3858290
Dirigenza 080-3858292
Fax 080-3858299

Prot. AOO_UP n. 3148 /A26

Bitritto, 30/05/2019

Il giorno **trenta** del mese di **maggio** dell'anno **2019** alle ore 09,00, presso l'Ufficio di Presidenza del plesso della scuola secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo "Rita Levi-Montalcini" di Bitritto, sito in via Mercadante n.9, viene sottoscritto il presente Contratto collettivo integrativo di istituto in attuazione a quanto previsto dall' art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018.

Esso è sottoscritto tra:

Parte pubblica

Il dirigente scolastico pro-tempore, prof. **Nicola Bolumetti** 

Parte sindacale

RSU: A.A. **Forte Roberta** (UIL Scuola-RUA) 

prof.ssa **Mastrofrancesco Fiorella** (ANIEF) 

Prof.ssa **Zinni Nunzia** (FLC-CGIL) 

| | | |
|---------------------|-------------|---------|
| SINDACATI | FLC/CGIL | ASSENTE |
| TERRITORIALI | CISL/SCUOLA | ASSENTE |
| SCUOLA | UIL/SCUOLA | ASSENTE |
| | GILDA/UNAMS | ASSENTE |
| | SNALS | ASSENTE |

| | | |
|---|---|--|
|  <p>Cod. mecc. BAIC83600E C.F. 93423180723</p> | <p>Ministero Istruzione Università e Ricerca Istituto Comprensivo "Rita Levi-Montalcini" Via Mercadante, 9 70020 – BITRITTO (BA) E-mail: baic83600e@istruzione.it Posta certificata: baic83600e@pec.istruzione.it sito web: www.istitutocomprensivobitritto.gov.it Codice Ente: istsc_baic83600e Codice univoco fattura elettronica: UF3K9R</p> |  <p>Tel. uffici 080-3858290 Dirigenza 080-3858292 Fax 080-3858299</p> |
|---|---|--|

**Contratto collettivo integrativo di istituto
relativo al personale docente dell'Istituto Comprensivo "Rita Levi-Montalcini" di Bitritto (BA)
art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018
Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,
ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge
107/2015**

PREMESSO

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente;

Art. 1 - campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 - periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2018/2019. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 3 - dati relativi all'informazione resa dal dirigente scolastico

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal dirigente scolastico.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a. s. 2018/2019 è complessivamente di **euro 11.789,95** come da nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, Ufficio IX.

Tale somma è da intendersi al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF-NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR.

Il Comitato di valutazione ha adottato i criteri nella seduta del 07/05/2019: i criteri sono riportati nel verbale n.2, assunto a protocollo n.2724/A02a del 07/05/2019 e pubblicato all'albo della scuola in data 08/05/2019.

Art. 4 - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

| | | |
|---|---|--|
|  <p>Cod. mecc. BAIC83600E C.F. 93423180723</p> | <p>Ministero Istruzione Università e Ricerca Istituto Comprensivo "Rita Levi-Montalcini" Via Mercadante, 9 70020 – BITRITTO (BA) E-mail: baic83600e@istruzione.it Posta certificata: baic83600e@pec.istruzione.it sito web: www.istitutocomprensivobitritto.gov.it Codice Ente: istsc_baic83600e Codice univoco fattura elettronica: UF3K9R</p> |   <p>Tel. uffici 080-3858290 Dirigenza 080-3858292 Fax 080-3858299</p> |
|---|---|--|

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.

I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 07/05/2019 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, PDM) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Il fondo è riferito ad attività non compensate con altre fonti di finanziamento.

I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola, in base alle istanze che perverranno dai docenti.

La somma disponibile viene ripartita con riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione che prevedono le seguenti percentuali:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: 34%;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: 32%;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: 34%.

Il compenso erogabile a ciascun docente sarà determinato con le seguenti modalità:

- La somma complessiva del fondo destinato al riconoscimento del merito sarà divisa per la somma dei punteggi di tutti i docenti dell'istituto ammessi al bonus e si calcherà, così, il valore in termini economici del punto unitario di merito.
- Il valore in termini economici del punto unitario sarà moltiplicato per il totale dei punti di ciascun docente e costituirà la somma del Bonus per il riconoscimento del suo merito.
- Si procederà con l'assegnazione del BONUS fino all'esaurimento del fondo stesso.
- schema di calcolo:**

F= fondo premiale assegnato alla scuola

N=numero docenti ammessi al bonus

p_k = punteggio attribuito a ciascun docente dal dirigente scolastico

$S = \sum_{k=1}^N p_k$ totale dei punteggi attribuiti a tutti i docenti

$B_k = (F/S) \cdot p_k$ somma premiale da assegnare al singolo docente

Non viene fissato alcun compenso massimo né alcun compenso minimo erogabile a ciascun docente.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

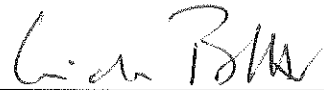
| | | |
|---|--|--|
|  <p>Cod. mecc. BAIC83600E C.F. 93423180723</p> | <p>Ministero Istruzione Università e Ricerca Istituto Comprensivo "Rita Levi-Montalcini" Via Mercadante, 9 70020 – BITRITTO (BA) E-mail: baic83600e@istruzione.it Posta certificata: baic83600e@pec.istruzione.it sito web: www.istitutocomprensivobitritto.gov.it Codice Ente: istsc_baic83600e Codice univoco fattura elettronica: UF3K9R</p> |   <p>Tel. uffici 080-3858290 Dirigenza 080-3858292 Fax 080-3858299</p> |
|---|--|--|

Art. 5 – procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL vigente.

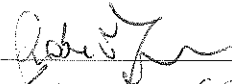
Letto, approvato e sottoscritto in data 30/05/2019

Parte pubblica: dirigente scolastico prof. Nicola Bolumetti

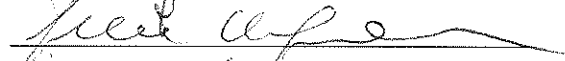


RSU:

A.A. Forte Roberta (RSU – UIL Scuola RUA)



prof.ssa Mastrofrancesco Fiorella (RSU – Anief)



Prof.ssa Zinni Nunzia (RSU – FLC CGIL)

