

**VERBALE n. 2 del 25/11/2020**

Il giorno 25 novembre 2020, alle ore 10,15, giusta convocazione prot. AOO\_UP n. 4758/A26 del 18/11/2020, si riuniscono, presso l'ufficio di presidenza ubicato nella sede centrale dell'I. C. "Rita Levi-Montalcini" in via Mercadante 9 in Bitritto, il D.S. Bolumetti Nicola e la RSU di Istituto per discutere il seguente ordine del giorno:

**1. Assegnazione F.I.S. e istituti contrattuali di cui art. 40 del CCNL 2016-2018 DEL 19/04/2018 (funzioni strumentali, incarichi specifici e ore eccedenti) a. s. 2020/21 – comunicazione risorse.**

Sono presenti:

per la **parte pubblica**: prof. Bolumetti Nicola (Dirigente Scolastico);

per la **RSU**: A. A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA), prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL).

Si verbalizza quanto segue:

1. Assegnazione F.I.S. e istituti contrattuali di cui art. 40 del CCNL 2016-2018 DEL 19/04/2018 (funzioni strumentali, incarichi specifici e ore eccedenti) a. s. 2020/21 – comunicazione risorse.

Il Dirigente scolastico prende in esame la comunicazione prot. AOO\_UP n. 3790/C-II-1 del 09/10/2020 relativa alle risorse afferenti all'assegnazione FIS e agli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 2016/2018, preventivamente consegnata ai singoli componenti della RSU. Nel riepilogare le risorse a disposizione per l'a.s. 2020/2021, si sofferma sulle economie che rivengono dall'anno precedente, e, nello specifico, dalle economie del FIS (€ 11.761,33), dalle ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (€ 2.387,42), dall'area a rischio (€ 547,18) e dalla pratica sportiva (€ 972,80), per un ammontare delle economie di € 15.668,73. Per siffatte economie riporta quanto indicato nella nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 del MIUR – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, lì dove si specifica *“resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018. Pertanto, ... .., se vi sono economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2020-2021, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.”* In forza di ciò, propone, per la contrattazione dell'a.s 2020/2021, di allocare le economie sopra indicate per

- incrementare il budget delle ore eccedenti in sostituzione dei docenti assenti relativo all'a.s. 2020/2021, pari a € **2.547,85**, della somma di € **3.060,22**, di cui € **2.387,42** dalle economie delle ore eccedenti per sostituzione docenti assenti dell'anno precedente e € **672,80** dalle economie dell'avviamento alla pratica sportiva dell'anno precedente, per un totale di € **5.608,07**;
- incrementare il budget degli incarichi specifici relativo all'a.s. 2020/2021, pari a € **2.283,20**, della somma di € **1.166,80** di cui € **300,00** rivenienti dalle economie dell'avviamento alla pratica sportiva dell'anno precedente e € **866,80** dalle economie del FIS dell'anno precedente, per un totale di € **3.450,00**;
- incrementare il budget delle Funzioni strumentali relativo all'a.s. 2020/2021, pari a € **4.287,86**, della somma di € **547,18** rivenienti dalle economie dell'area a rischio dell'anno precedente, della somma di € **220,96** dalle economie del FIS dell'anno precedente, per un totale di € **5.056,00**;
- incrementare il FIS da contrattare relativo all'a.s.2020/2021, pari a € **32.813,79**, della somma di € **10.673,57**, riveniente dalle economie FIS dell'anno precedente, per un totale di € **43.487,36**.

**La RSU, invitata a esprimersi, approva all'unanimità la proposta sopra riportata, ritenendola congrua e rispondente alle specifiche esigenze della scuola.**

Il Dirigente scolastico informa, inoltre, la RSU che sono state assegnate le risorse di € 12.839,80 per la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

**La RSU ritiene, all'unanimità, di confermare, per l'a.s. 2020/2021, quanto riportato nell'art. 29 del contratto integrativo dell'a. s. 2019/2020 relativamente alla percentuale di ripartizione del F.I.S. e di ripartire le risorse per la valorizzazione del personale scolastico nella percentuale del 63% in favore del personale docente e del 37% per il personale non docente.**

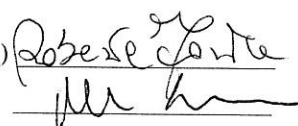
Null'altro da discutere, la riunione è tolta alle ore 12,15.

Bitritto, 25/11/2020

**Per la parte sindacale**

A.A. Forte Roberta (UIL Scuola RUA)

prof.ssa Zinni Nunzia (FLC CGIL)



**Per la parte pubblica**

Il Dirigente Scolastico

prof. Nicola Bolumetti

